



Uppförandekod

för Svenska Jägarförbundet

Varför en uppförandekod?

Svenska Jägarförbundets uppförandekod är en vägledning och ett ramverk för våra medarbetare, styrelsemedlemmar och förtroendevalda som förklarar hur man i det vardagliga arbetet förväntas uppträda och agera i enlighet med Svenska Jägarförbundets uppdrag och värderingar. Den tydliggör den de minimikrav som förbundet ställer på all personal (oavsett anställningsform), leverantörer och samarbetspartners. Uppförandekoden ska prägla allt vårt arbete, såväl internt som externt. Uppförandekoden ska signeras av de anställda.

Vem omfattas av uppförandekoden?

Svenska Jägarförbundets uppförandekod gäller samtliga anställda oavsett anställningsform, inklusive uppdragstagare (arvodister, konsulter, volontärer o d). Uppförandekoden gäller även styrelsemedlemmar och andra förtroendevalda inom Svenska Jägarförbundet. Leverantörer ska informeras om uppförandekoden.

Frihet under ansvar

Vi litar på varandra, dvs vi tror på varandras förmåga och ansvarstagande så att vi får jobbet gjort. Vi ger varandra utrymme att ta ansvar och att växa. Att ge våra medarbetare frihet under ansvar är en del av vilka vi är och hur vi agerar.

Frihet under ansvar gör att våra beslut har betydelse och vi ska aldrig vara rädda för misstag när vi tar våra beslut inom de ramar som är fastställda av våra värderingar, vårt sunda förnuft¹ och denna kod.

¹ Vi är medvetna om att sunt förnuft inte har samma innebörd för alla, men när vi pratar om sunt förnuft avser vi alltid en bedömning som grundar sig på förbundets värdegrund, ÖRA.

Så när vi överväger ett dilemma eller en situation ska vi alltid försöka använda oss av vår värdegrund och ställa oss frågan varför vi gör något på ett visst sätt.



Svenska Jägareförbundets värdegrund

Svenska Jägareförbundets värdegrund kallas ÖRA (Öppenhet, Respekt, Ansvar)

Öppenhet

Svenska Jägareförbundet är öppet för alla.

- Vi värdesätter nya idéer och konstruktiv kritik som en viktig del i demokratin och utvecklingen av förbundet.
- Vi bjuder in till att fler ska få uppleva jakt och viltvård, på så sätt ökar vi omvärldens kunskap om samspelet mellan vilt, människa och samhälle.
- Vi är stolta över att företräda Jägareförbundet i allt det vi gör och står för.

Respekt

Vi har respekt för vilt, människa och natur samt har klara jaktetiska riktlinjer.

- Vi arbetar för att bevara och utveckla den svenska jakten och viltvården, nu och för kommande generationer.
- Genom kunskap, erfarenhet och tydlighet skapar vi förtroende i vår omgivning vilket är avgörande för den svenska jaktens framtid.
- Vi respekterar och stödjer varandra för förbundets bästa.

Ansvar

Vi tar ansvar för utvecklingen av vår organisation, Svenska Jägareförbundet.

- Vi tar samhällsansvar genom att visa vår sakkunskap och professionalism samt genom en väl förankrad organisation.
- Vårt eget ansvar är grundläggande, men som individer tar vi också ansvar för helheten så att vision, mål och medel hänger ihop.



Vi tar ansvar för vår arbetsmiljö

Alla har ett ansvar för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Vi strävar efter att reducera våra jobbrelaterade risker och förbättra vår arbetsmiljö.

På våra arbetsplatser får ingen arbeta som är påverkad av alkohol, legala eller illegala droger eller ämnen som gör att de inte kan utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert och effektivt sätt. Det skapar en oacceptabel säkerhetsrisk för dig själv och andra om du arbetar under påverkan av sådana ämnen.

Alla olyckor och osäkra arbetsmetoder, oavsett hur obetydliga de kan vara, måste omgående rapporteras till närmaste chef.

Uppträdande

Som representanter för Svenska Jägareförbundet agerar vi alltid på ett ansvarsfullt och professionellt sätt. Vårt uppträdande präglas av öppenhet, ärlighet, respekt, lyhördhet och viljan att förstå andras perspektiv.

Var och en har respekt för alla människors person, yrkesroll och kompetens och förstår att vårt eget uppträdande påverkar bilden av Svenska Jägareförbundet och den bransch vi representerar.

Var och en visar lojalitet mot uppdraget och förstår och lever upp till Svenska Jägareförbundets värderingar, mål och strategier. Var och en ser till att arbeta enligt fastställda planer och strävar alltid efter att skapa maximal nytta med de resurser vi har till vårt förfogande.

Vi accepterar inte någon form av diskriminering på grund av exempelvis etniskt ursprung, nationalitet, religion, sexuell läggning, kön eller ålder.

Det är inte tillåtet att ta emot gåvor eller låta sig bjudas på någonting vars värde skulle kunna väcka misstanke om att syftet är att främja tredje parts intresse, t ex en leverantör.



Vi visar respekt för varandra i sociala medier

Vi vill att god kommunikation, god stämning och respekt för andra ska råda inom förbundet, i alla sammanhang där våra medarbetare finns. Det innefattar även vårt agerande i sociala medier. Vi är medvetna om att varje medarbetares medverkan i sociala medier inte bara påverkar bilden av medarbetaren, utan kan även påverka bilden av förbundet. Därför agerar vi respektfullt och i linje med vår värdegrund samt visar hänsyn till kollegor, arbetsgivare, samarbetspartners och konkurrenter.

Vårt förhållande till Svenska Jägarförbundets medlemmar

Svenska Jägarförbundet är en medlemsorganisation och medlemmarnas intressen ska alltid vara vägledande vid såväl beslutsfattande som planering och genomförande av vår verksamhet.

Vi ser våra leverantörer som våra samarbetspartners

Därför tar vi ansvar för vilka vi arbetar med. Vi följer de grundläggande principerna gällande mänskliga rättigheter, arbetsmarknadslagar, miljömässighet och bekämpning av korruption och vi förväntar oss minst samma grad av integritet, ärlighet, etiska och miljömässiga riktlinjer av dem som de kan förvänta sig av oss



Vi tar ansvar för våra affärer

Vi värnar om information och respekterar den personliga integriteten

Information är en viktig affärstillgång och vi behandlar den som sådan. Vi respekterar våra medarbetares, kunders, affärspartners och andra intressenters integritet. Personuppgifter behandlas alltid lagenligt.

Vi separerar privata intressen från organisationens

De beslut vi tar baseras på organisationens verksamhet och våra kunders bästa. Vi undviker och rapporterar tillfällen då våra privata intressen kan utgöra en konflikt mot organisationens eller kunders.

Vi accepterar ingen form av korruption

Vi tar avstånd från alla former av korruption och tar inte emot, erbjuder, utlovar eller lämnar otillbörlig förmån. Likaså avstår vi från handlingar som kan uppfattas som försök till opassande påverkan av beslut. Vi engagerar oss aldrig i ett projekt eller en affär som kan innebära att vi medverkar till korruption. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

Våra böcker är i ordning

- Vår finansiella rapportering följer lokala och internationella lagar.
- Vår rapportering är transparent, sanningsenlig, i tid och utan uppsåt att vilseleda.
- Vi följer den skattelagstiftning som gäller där vi verkar och medverkar inte i några manipulerade transaktioner.



Vi säger ifrån

Det är viktigt att vi lever som vi lär, därför värnar vi en öppen dialog och har tydliga riktlinjer om hur vi rapporterar något som inte verkar rätt eller går emot koden.

Uppförandekoden ger inte svar på hur alla olika situationer ska hanteras, sunt förnuft ska alltid användas. Uppstår en situation där du är osäker fråga dig själv:

- Är det lagligt?
- Är det etiskt rätt?
- Går det i linje med organisationens värderingar?
- Kan min handling skada mina kollegor och eller organisationen?
- Kan jag stå för mitt beslut vid en officiell utredning?

Koden ska efterlevas

Kodens principer följs löpande upp som en naturlig del av arbetet, och här har ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef. Chefer på varje nivå ansvarar för att kraven i koden samt tillhörande riktlinjer och regler tillämpas och efterlevs inom sina avdelningar eller funktioner.

Om en medarbetare bryter mot de fastlagda principerna i koden kan det leda till korrigerande åtgärder, och i allvarliga fall att anställningen avslutas.

Tystnadsplikt och känslig information

Det är inte tillåtet att för egen eller annans vinning utnyttja känslig information du fått i tjänsten. Det är heller inte tillåtet att utnyttja information som inte formellt är att betrakta som konfidentiell, eller kompetens som du har fått som ett direkt resultat av din tjänst, på ett sätt som kan upplevas som oetiskt.

Information som våra medlemmar – eller representanter för våra medlemmar – ger oss ska alltid behandlas med största respekt och aldrig föras vidare utan deras tillåtelse.

Beslutat av förbundsstyrelsen i maj 2025