

Policy och handlingsplan för kränkande särbehandling och trakasserier

Svenska Jägareförbundet Mitt Norrlands Länsförening

Policy

Jägareförbundet Mitt Norrland accepterar ingen form av kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla instruktörer/förtroendevalda förväntas bidra till en positiv föreningskultur där vi visar respekt för varandras olikheter och efterlever vår **värdegrund -Öppenhet, Respekt och Ansvar (ÖRA)**. Att medvetet kränka eller trakassera en medlem är en handling som bryter mot föreningens policy för kränkande särbehandling. Ingen ska medverka till att dölja kränkande särbehandling eller trakasserier.

Allas vårt ansvar som instruktörer och förtroendevalda gäller inom förbundets verksamhet på alla nivåer.

Målen med denna policy och handlingsplan är att:

- Alla instruktörer/förtroendevalda ska veta var och i vilket sammanhang det finns risk för att kränkande särbehandling eller trakasserier kan uppstå.
- Alla instruktörer/förtroendevalda ska känna till rutiner/ handlingsplan vid en situation där kränkande särbehandling eller trakasserier uppstått, så att den drabbade snabbt kan få hjälp eller stöd.
- Kunna informera medlemmar om hur organisationen ska hantera kränkande särbehandling och trakasserier.

Vad menas med kränkande särbehandling och trakasserier?

Kränkande särbehandling innefattar handlingar som riktas mot en eller flera personer på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför föreningens gemenskap. Det rör företeelser som i dagligt tal brukar kallas för bland annat vuxenmobbing, psykiskt våld, social utstötning.

Några exempel på **kränkande särbehandling** är:

- Undanhållande av information
- Negativt bemötande
- Förtal
- Utfrysning

Handlingsplan - rutiner

Om du upplever dig kränkt/trakasserad:

- Säg ifrån! Tala om att du vill att beteendet ska upphöra. Om du tycker att det är svårt att själv säga ifrån, be någon i föreningen att hjälpa dig.
- Berätta för din ordförande eller någon annan som du litar på om ni inte kan lösa problemet själva, denne stöttar med samarbetsamtal/minimedling

Vem tar emot informationen? → Ordförande → Annat alternativ

Vad ska göras med information? → Dokumentera

Stoppa kränkningen! → Disciplinär eller annan åtgärd

Ge den utsatte stöd → Rehabiliterande eller annan åtgärd

Utred händelsen → Åtgärd på t.ex. organisationsnivå

Disciplinära åtgärder kan vara

- Korrigerande samtal
- Omplacering
- Uteslutning

Rehabiliterande åtgärder kan vara

- Samtalsstöd

Reparativa åtgärder kan vara

- Strukturerat trepartssamtal

Organisatoriska åtgärder kan vara

- Utredning

Trakasserier kallas beteenden som förlöjligar eller nedvärderar personer. Trakasserier kan också vara av sexuell natur. Förutom kommentarer och ord kan det vara närgånget beteende. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar.

Kom ihåg att det alltid är den enskildes upplevelse av situationen som avgör vad som är kränkande. En person som deltar i föreningens verksamhet, som säger ifrån att ett beteende är ovälkommet ska respekteras och beteendet ska upphöra omgående.

Tillfälliga meningskiljaktigheter, samarbetsproblem eller olika uppfattningar om en frågeställning betyder inte att det är fråga om kränkande särbehandling utan är helt normala företeelser i en förening. Att ha olika uppfattningar ska accepteras och respekteras.



Förebyggande insatser

- Inom ramen för det arbetsmiljöarbetet som ska göras måste ordföranden utreda riskerna för kränkande särbehandling och vidta de åtgärder som behövs genom att dokumentera och utreda vad som hänt.
- Inom ramen för föreningens verksamhet måste ordföranden utreda riskerna för kränkande särbehandling och vidta de åtgärder som behövs genom att dokumentera och utreda vad som hänt.
- Alla instruktörer/förtroendevalda ansvarar för att underrätta ordföranden eller annan ansvarig om det finns signaler på att kränkande särbehandling eller trakasserier kan uppstå eller har uppstått.
- Alla nyvalda ska introduceras i denna policy samt i handlingsplanen.
- Policy och handlingsplan hålls aktuell genom årlig revidering samt genomgång vid konstituerande möte
- Varje ordförande ska verka aktivt för en öppen och ömsesidig kommunikation i gruppen samt arbeta för att snabbt lösa konflikter.

Konsekvenser av kränkande särbehandling

Allvarliga konsekvenser av kränkande särbehandling kan visa sig bland annat på följande sätt.

Hos enskilda individer:

- Ökande svårigheter till samarbete i form av motvilja, irritabilitet eller stark likgiltighet.
- Medvetet brytande av regler eller överdrivet hållande på regler, försämrade prestationer.
- Fysisk ohälsa, missbruksproblem eller psykiska reaktioner till exempel sömnsvårigheter, försämrad självkänsla, ångest, depression eller maniskhet, ibland stark aggression och svår trötthet.
- Oförmåga att se framåt eller orimliga krav på upprättelse.

Hos styrelsen/arbetsgruppen/utbildningar:

- Minskande effektivitet och produktivitet.
- Upplösning av rådande regler eller fastlåsning av regler.
- Ökande kritik gentemot föreningen, bristande förtroende, allmän känsla av osäkerhet.
- Hög sjukfrånvaro, missbruksproblematik.
- Låg tolerans mot påfrestningar samt allmänna symptom på vantrivsel.
- Mindre problem förstoras upp.
- Sökande efter syndaböcker.

Denna policy och handlingsplan är beslutad av styrelsen i Mitt Norrland 2020-03-11.