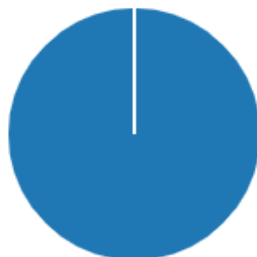




Svenska Jägareförbundet

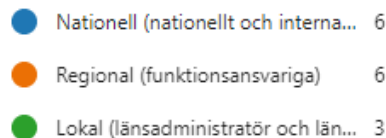
1. Har du utifrån din roll som ledamot i förbundsstyrelsen varit i kontakt med personalorganisationen under det senaste året?

[Mer information](#)



2. Vilken del av personalorganisationen har du varit i kontakt med?

[Mer information](#)



3. Har du tagit initiativ till kontakt eller var kontakten utifrån personalens initiativ?

Mer information

	Mitt initiativ	0
	Personalens initiativ	0
	Både och	6



4. Hur ofta har du sökt stöd hos **nationell** personal?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	0
5-10 gånger per år	2
Mer än 10 gånger per år	4
Ingen kontakt	0

5. Hur ofta har du sökt stöd hos **regional** personal (funktionsansvariga)?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	3
5-10 gånger per år	1
Mer än 10 gånger per år	2
Ingen kontakt	0

6. Hur ofta har du sökt stöd hos **lokal** personal (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	1
5-10 gånger per år	3
Mer än 10 gånger per år	1
Ingen kontakt	1



7. Hur har du varit i kontakt med personalorganisationen?

Mer information

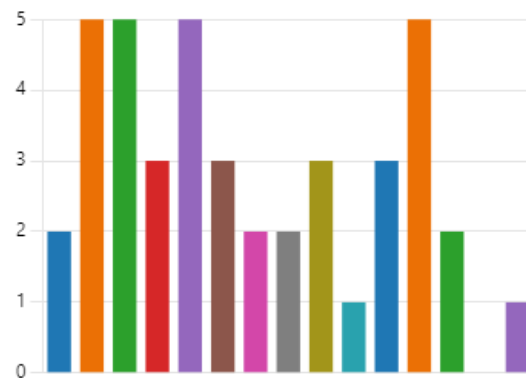
● Telefon	5
● E-post	6
● Brev	0
● Fysiskt möte	5
● Digitalt möte	6



8. Av vilken anledning/anledningar kontaktade du personalorganisationen?

Mer information

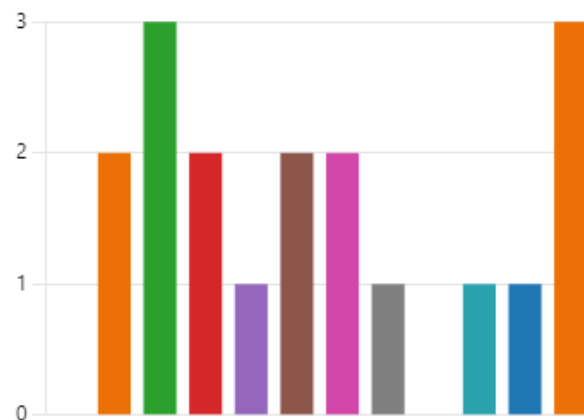
Föreningskunskap (regler, traditi...	2
Klövviltsförvaltning	5
Rovdjursförvaltning	5
Småviltsförvaltning	3
Juridik	5
Utbildning	3
Jaktskytte	2
Medlemsaktivitet	2
Medlemsfråga (medlemskap, vä...	3
Föreningssamordning (kretskon...	1
Ekonomi	3
Kommunikation	5
Marknadsföring	2
Jag har inte själv sökt kontakt m...	0
Annat	1



9. Om du blivit kontaktad av personalorganisationen, av vilken/vilka anledningar kontaktades du?

Mer information

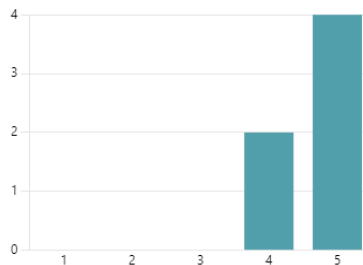
● Har inte blivit kontaktad av pers...	0
● Föreningskunskap	2
● Klövviltsförvaltning	3
● Rovdjursförvaltning	2
● Småviltsförvaltning	1
● Juridik	2
● Utbildning	2
● Jaktskytte	1
● Medlemsaktivitet	0
● Medlemsfråga (medlemskap, vä...	1
● Föreningssamordning (kretskon...	1
● Annat	3



10. Utifrån din roll som ledamot i förbundsstyrelsen, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **nationellt**? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

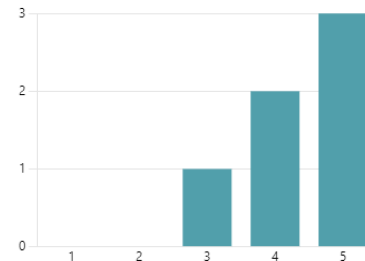
4.67
Genomsnittligt omdöme



11. Utifrån din roll som ledamot i förbundsstyrelsen, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **regionalt** (funktionsansvariga)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

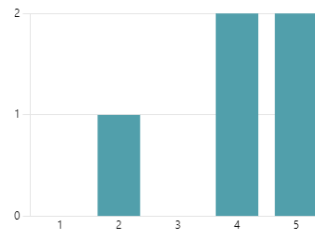
4.33
Genomsnittligt omdöme



12. Utifrån din roll som ledamot i förbundsstyrelsen, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **lokalt** (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

4.00
Genomsnittligt omdöme

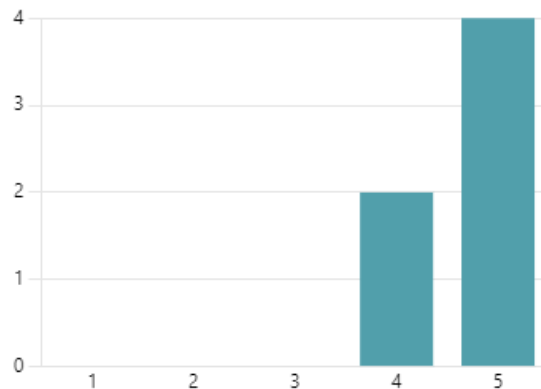


13. Upplever du att du får tillräckligt med stöd i din roll som ledamot i förbundsstyrelsen? Ange på en skala 1 - 5 (1 – i låg grad, 5 – i hög grad)

[Mer information](#)

4.67

Genomsnittligt omdöme



15. Upplever du att det behövs något ytterligare stöd i din roll som ledamot i förbundsstyrelsen?
(Fritext)

- Tillgång till/behörighet i informations- och ledningssystem. Bristen på detta försvårar arbetet för både personalorganisationen och styrelsen.

Slutsatser:

- ☐ Alla ledamöter i förbundsstyrelsen kommer i kontakt med personalorganisationen, främst nationellt men också regionalt och lokalt.
- ☐ Kontakten sker med hög frekvens där merparten anger att de är i kontakt med personalorganisationen mer än 10 gånger per år
- ☐ Anledningen till kontakt beror främst på frågor kring Klöwiltsförvaltning, Rovdjursförvaltning, Juridik eller Kommunikation
- ☐ Förbundsstyrelsen är mycket nöjd med det stöd personalorganisationen ger. (4,7 av 5)

Behov:

- ☐ Tillgång till/behörighet i informations- och ledningssystem. Bristen på detta försvårar arbetet för både personalorganisationen och styrelsen.