

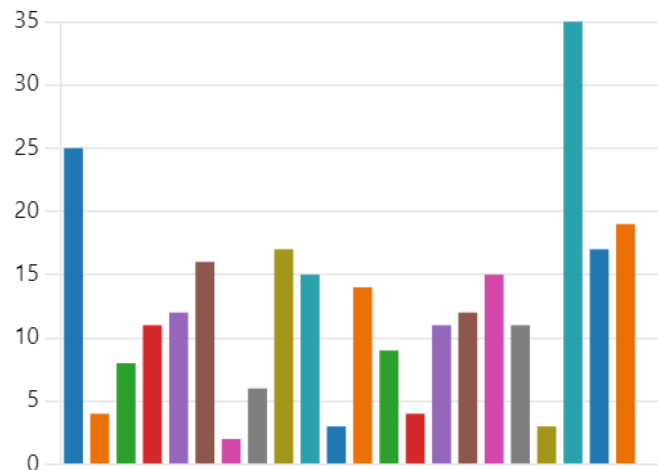


Svenska Jägareförbundet

1. I vilken del av landet är du engagerad?

Mer information

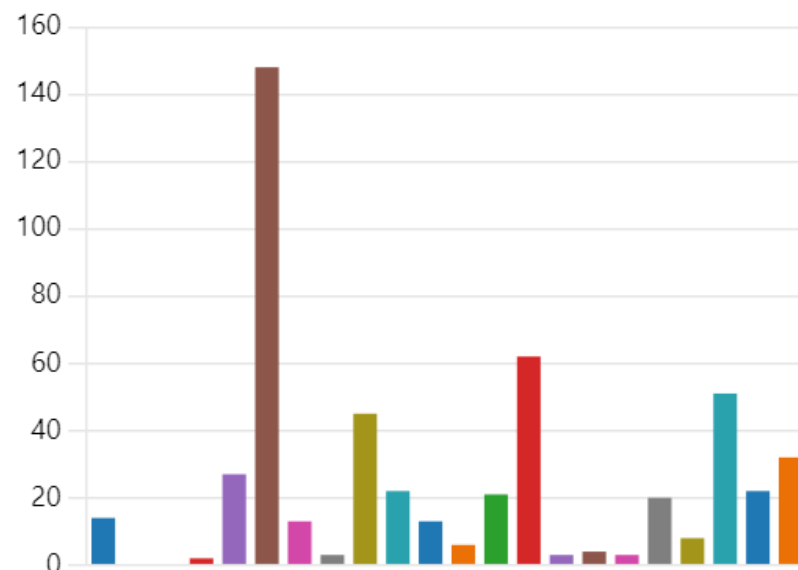
● Skåne	25		
● Blekinge	4		
● Halland	8		
● Kalmar	11	● Värmland	12
● Kronoberg	12	● Dalarna	15
● Västra Götaland Väst	16	● Gävleborg	11
● Södra Älvsborg	2	● Gotland	3
● Skaraborg	6	● Mitt Norrland	35
● Jönköping	17	● Västerbotten	17
● Östergötland	15	● Norrbotten	19
● Södermanland	3	● Nationellt	0
● Stockholm	14		
● Uppsala	9		
● Västmanland	4		
● Örebro	11		



2. Inom vilket/vilka ämnesområden är du aktiv som instruktör?

Mer information

Apportering fågel och övrigt sm...	14	Köttthantering	13
Björnjakt	0	Lockjakt på räv	3
Conibear	0	Lydnad/dressyr 1	45
Eftersök björn	2	Lydnad/dressyr 2	22
Jaktledare	27	Lydnad/dressyr 3	13
Jägarskolan	148	Lydnad/dressyr 4	6
		Länsinstruktör eftersök	21
		Praktiskt jägarskola	62
		Ripsnarning	3
		Rävsnarning	4
		Säljakt	3
		Viltundersökare	20
		Vård i det vilda	8
		Klubbinstruktör skytte	51
		Länsinstruktör skytte	22
		Jag är inte aktiv instruktör	32



3. Har du utifrån din roll som instruktör varit i kontakt med personalorganisationen under det senaste året?

[Mer information](#)

 Insikter



4. Vilken del av personalorganisationen har du varit i kontakt med?

Mer information

- Nationell (nationellt och interna... 47
- Regional (funktionsansvariga) 59
- Lokal (länsadministratör och län... 101



5. Har du tagit initiativ till kontakt eller var kontakten utifrån personalens initiativ?

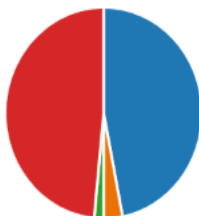
Mer information

	Mitt initiativ	40
	Personalens initiativ	11
	Både och	78



6. Hur ofta har du sökt stöd hos **nationell** personal?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	61
5-10 gånger per år	4
Mer än 10 gånger per år	2
Ingen kontakt	63

7. Hur ofta har du sökt stöd hos **regional** personal (funktionsansvariga)?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	60
5-10 gånger per år	8
Mer än 10 gånger per år	5
Ingen kontakt	57

8. Hur ofta har du sökt stöd hos **lokal** personal (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)?[Mer information](#)

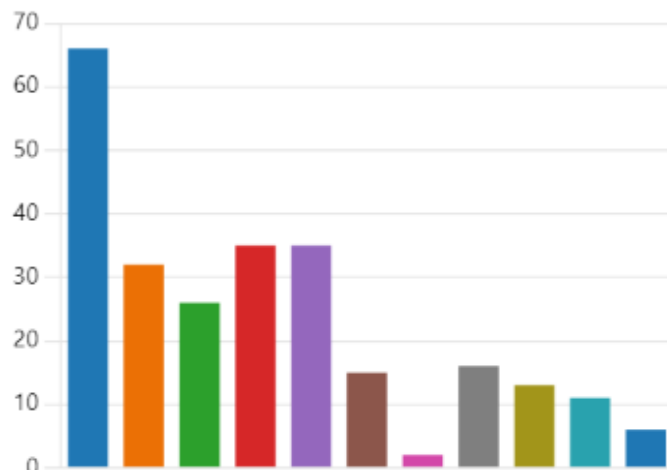
1-4 gånger per år	74
5-10 gånger per år	24
Mer än 10 gånger per år	6
Ingen kontakt	26



9. Av vilken anledning/anledningar kontaktade du personalorganisationen?

Mer information

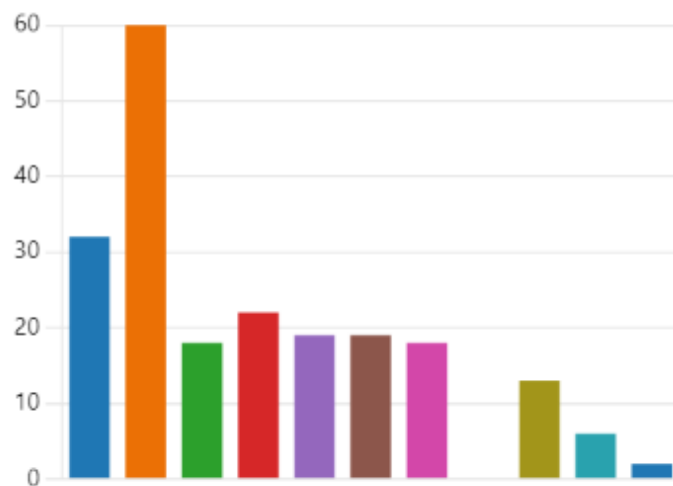
● Arrangera utbildning	66
● Administrativt stöd (arvoden, ku...	32
● Kompetensutveckling (ledarska...	26
● Ämneskunskap	35
● Medlemskapsfrågor (medlemsk...	35
● Utvecklingsbehov	15
● Ekonomi	2
● Kommunikation	16
● Marknadsföring	13
● Jag har inte själv sökt kontakt m...	11
● Annat	6



10. Om du blivit kontaktad av personalorganisationen, av vilken anledning/anledningar kontaktades du?

Mer information

Har inte blivit kontaktad av pers...	32
Arrangera utbildning	60
Administrativt stöd (arvoden, ku...	18
Kompetensutveckling (ledarska...	22
Ämneskunskap	19
Medlemskapsfrågor (medlemsk...	19
Utvecklingsbehov	18
Ekonomi	0
Kommunikation	13
Marknadsföring	6
Annat	2

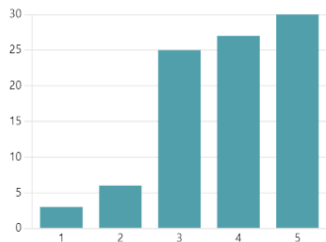


11. Utifrån din roll som instruktör, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **nationellt**? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)[Insikter](#)

3.82

Genomsnittligt omdöme

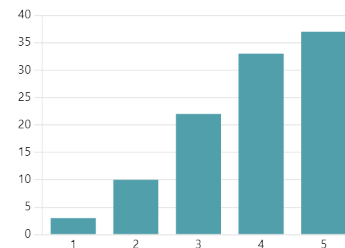


12. Utifrån din roll som instruktör, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **regionalt** (funktionsansvariga)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)[Insikter](#)

3.87

Genomsnittligt omdöme

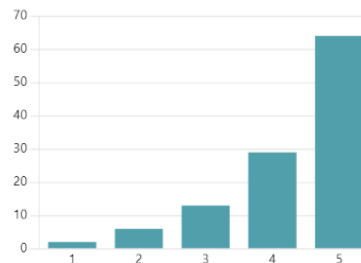


13. Utifrån din roll som instruktör, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **lokalt** (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)[Insikter](#)

4.29

Genomsnittligt omdöme



Svenska Jägarförbundet

14. Upplever du att du får tillräckligt med stöd i din roll som instruktör? Ange på en skala 1 - 5 (1 – i låg grad, 5 – i hög grad)

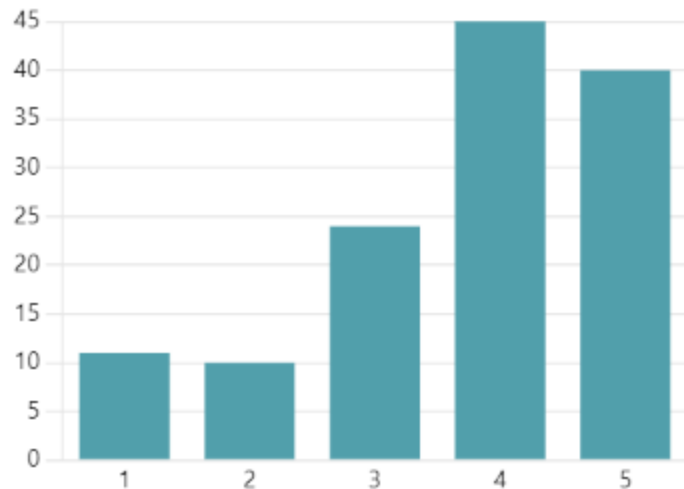
[Mer information](#)



Insikter

3.72

Genomsnittligt omdöme



15. Upplever du att det behövs något ytterligare stöd i din roll som instruktör?

[Mer information](#)

49

Svar

Senaste svar

"Jag tycker jag har ett bra stöd."

Fritext svar

- Coursio – omodern, uppdatering för Jägarskoleledare, pedagogiska metoder
- Ta hand om aktiva instruktörer
- Mer skytteutbildning
- Behov av instruktörsutbildare (jakthund)



16. Av vilken anledning har du inte varit i kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

Insikter

	Saknar kännedom om möjlighet...	29
	Tidsbrist	2
	Inget behov	97
	Annat	11



17. Finns det något som kan bidra till att du skulle söka kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

47

Svar

Senaste svar

Fritext svar

- Nej mest ryggdunkande tjänstemän
- Engagemanget från länet - hund - dåligt
- Saknar instruktörsutbildning (hund)
- Information om vad jag kan få hjälp med



Slutsatser:

- 48,3% av instruktörerna har sökt kontakt med personalorganisationen
- De tre stora grupperna som svarat är instruktör i Jägarskolan (55%), Jakthund (30%) eller Jaktskytte (27%). Notera att en instruktör kan vara instruktör i flera ämnen
- 12% av de som svarat uppger att de inte är aktiva instruktörer
- Arrangera utbildning, administrativt stöd och kompetensutveckling är de tre största gemensamma anledningar att söka kontakt eller att bli kontaktad
- Av de som inte varit i kontakt med personalorganisationen är det 11% som saknar kännedom om personalorganisationen och deras roll
- När de sökt kontakt med personalorganisation så är man nöjd med kontaktbarheten och det stöd man erbjuds
- Behov av utbildningsinsatser finns – kontinuerligt och i uppstart av uppdrag
- Organisationsstruktur i länen efterfrågas
- Struktur för utbildning av instruktörer efterfrågas
- Uppdatering och modernisering av utbildningsmaterial
- Att organisationen "tar hand om" sina instruktörer - har löpande kontakt/dialog
- Kompetensutbildning som är kvalitetssäkrande av medlemsverksamhet
- Organisationen måste ha ett uppdaterat medlemsregister inkl funktionärsregister