

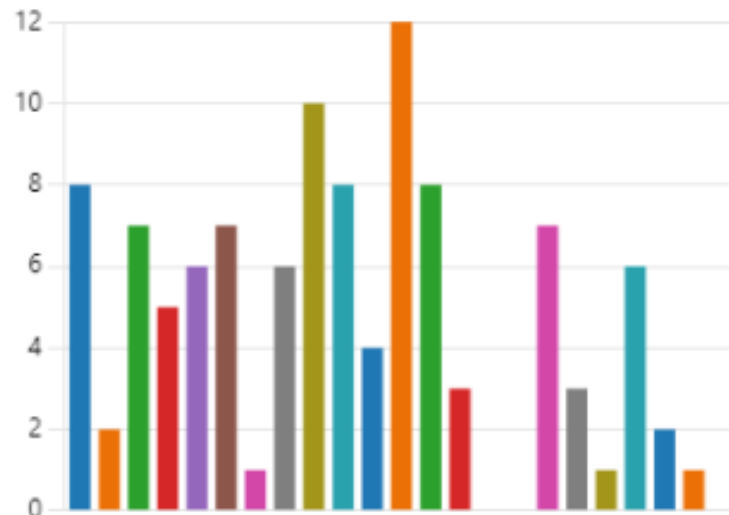


Svenska Jägareförbundet

## 1. I vilken del av landet är du engagerad?

Mer information

|                      |    |               |   |
|----------------------|----|---------------|---|
| Skåne                | 8  | Västmanland   | 3 |
| Blekinge             | 2  | Örebro        | 0 |
| Halland              | 7  | Värmland      | 0 |
| Kalmar               | 5  | Dalarna       | 7 |
| Kronoberg            | 6  | Gävleborg     | 3 |
| Västra Götaland Väst | 7  | Gotland       | 1 |
| Södra Älvsborg       | 1  | Mitt Norrland | 6 |
| Skaraborg            | 6  | Västerbotten  | 2 |
| Jönköping            | 10 | Norrbottn     | 1 |
| Östergötland         | 8  | Nationellt    | 0 |
| Södermanland         | 4  |               |   |
| Stockholm            | 12 |               |   |
| Uppsala              | 8  |               |   |



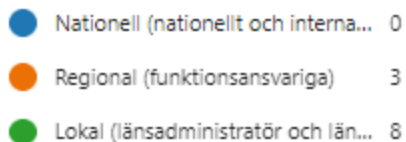
2. Har du utifrån din roll som föreningsrevisor varit i kontakt med personalorganisationen under det senaste året?

[Mer information](#)



3. Vilken del av personalorganisationen har du varit i kontakt med?

[Mer information](#)



#### 4. Har du tagit initiativ till kontakt eller är kontakten utifrån personalens initiativ?

Mer information

|                                                                                                         |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|  Mitt initiativ        | 2 |
|  Personalens initiativ | 1 |
|  Båda och              | 8 |



5. Hur ofta har du sökt stöd hos **nationell** personal?

[Mer information](#)

|                         |   |
|-------------------------|---|
| 1-4 gånger per år       | 2 |
| 5-10 gånger per år      | 0 |
| Mer än 10 gånger per år | 0 |
| Ingen kontakt           | 9 |



6. Hur ofta har du sökt stöd hos **regional** personal (funktionsansvariga)?

[Mer information](#)

|                         |   |
|-------------------------|---|
| 1-4 gånger per år       | 3 |
| 5-10 gånger per år      | 1 |
| Mer än 10 gånger per år | 0 |
| Ingen kontakt           | 7 |



7. Hur ofta har du sökt stöd hos **lokal** personal (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)?

[Mer information](#)

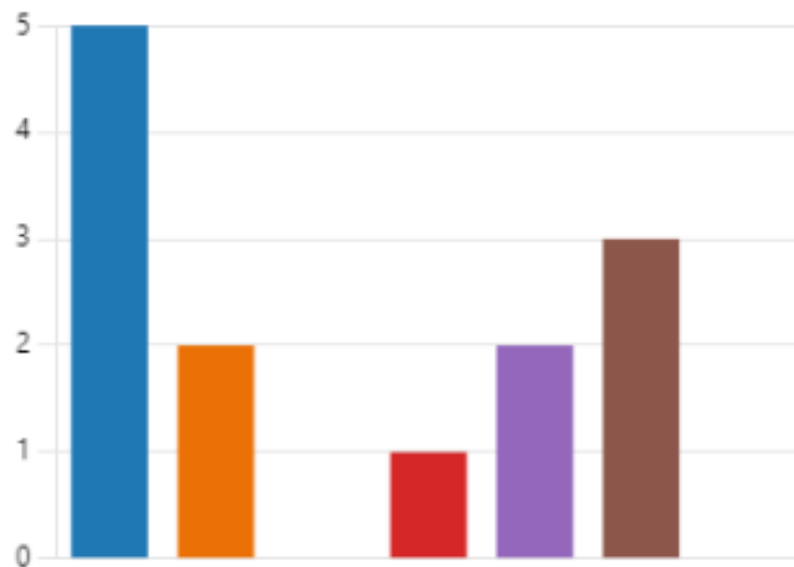
|                         |   |
|-------------------------|---|
| 1-4 gånger per år       | 8 |
| 5-10 gånger per år      | 1 |
| Mer än 10 gånger per år | 0 |
| Ingen kontakt           | 2 |



## 8. Av vilken anledning/anledningar kontaktade du personalorganisationen?

### Mer information

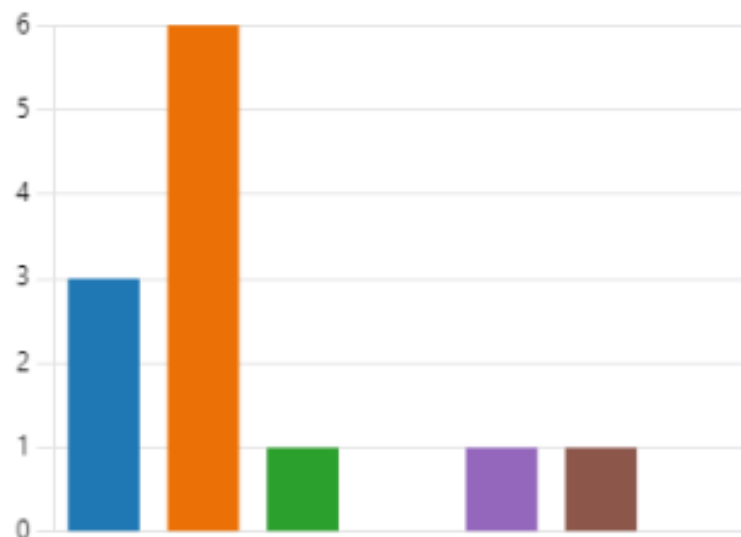
|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Revisionsarbete (t.ex. säkerställa... | 5 |
| Föreningskunskap (regler, traditi...  | 2 |
| Föreningsjuridik                      | 0 |
| Kompetensutveckling                   | 1 |
| Medlemskapsfrågor (medlemslis...      | 2 |
| Jag har inte själv sökt kontakt m...  | 3 |
| Annat                                 | 0 |



## 9. Om du blivit kontaktad av personalorganisationen, av vilken anledning/anledningar kontaktades du?

### Mer information

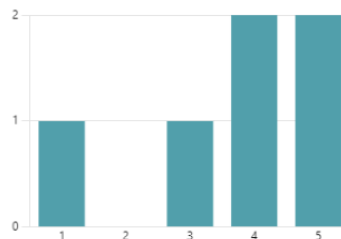
|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Har inte blivit kontaktad av pers...  | 3 |
| Revisionsarbete (t.ex. säkerställa... | 6 |
| Föreningskunskap (regler, traditi...  | 1 |
| Föreningsjuridik                      | 0 |
| Kompetensutveckling                   | 1 |
| Medlemskapsfrågor (medlemslis...      | 1 |
| Annat                                 | 0 |



10. Utifrån din roll som föreningsrevisor, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **nationellt**? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)[Insikter](#)

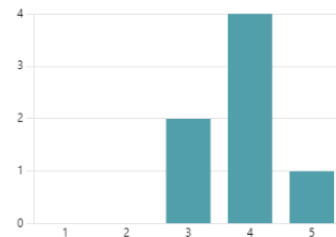
3.67  
Genomsnittligt omdöme



11. Utifrån din roll som föreningsrevisor, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **regionalt** (funktionsansvariga)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)[Insikter](#)

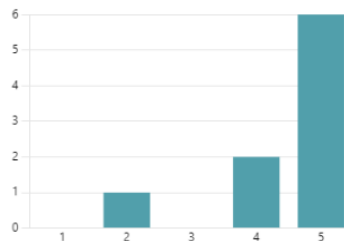
3.86  
Genomsnittligt omdöme



12. Utifrån din roll som föreningsrevisor, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **lokalt** (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)[Insikter](#)

4.44  
Genomsnittligt omdöme



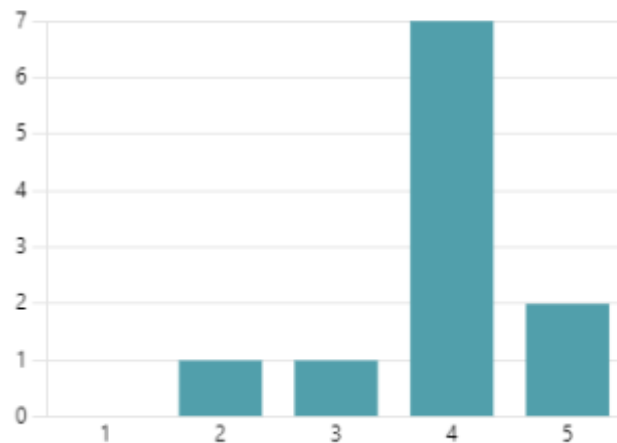
13. Upplever du att du får tillräckligt med stöd i din roll som föreningsrevisor? Ange på en skala 1 - 5 (1 – i låg grad, 5 – i hög grad)

[Mer information](#)

Insikter

3.91

Genomsnittligt omdöme



14. Upplever du att det behövs något ytterligare stöd i din roll som föreningsrevisor?

2 Svar

| ID ↑ | Namn      | Svar                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | anonymous | Nej                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2    | anonymous | jag har varit aktiv i olika föreningar och organisationer i 50 år på olika nivåer och uppdrag har lärt mig både den mjuka och hårda vägen hur revisioner skall utföras, samt hur styrelsearbete ska utföras har inga problem att påverka upplysa och ibland fått tillrättavisa |

## 15. Av vilken anledning har du inte varit i kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#) Insikter

|                                                                                   |                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|
|  | Saknar kännedom om möjlighet... | 30 |
|  | Tidsbrist                       | 1  |
|  | Inget behov                     | 63 |
|  | Annat                           | 2  |



Fritextsvar (samma som valberedare)

- Bristande kännedom om personalorganisationens funktion
- Önskemål om riktad information i samband med tillträde av uppdrag

16. Finns det något som kan bidra till att du skulle söka kontakt med personalorganisationen?

Mer information

46

Svar

Senaste svar

"nej"

*"Verksamheten är inte större en att jag just nu inte känner behov av det."*

*"Inte i dagsläget."*

### **Fritext svar**

- Få veta vilken hjälp/info som kan erbjudas
- Ingen aning vad de gör eller erbjuder, tycker inte Jägareförbundet skall bygga en HR stab heller. Fokusera på kärnverksamheten och minska administrationen.
- Färdig mall för revision



## Slutsatser:

- 10% av revisorerna har sökt kontakt med personalorganisationen
- Av de som inte varit i kontakt med personalorganisationen är det en betydande del som saknar kännedom om personalorganisationen och deras roll
- När de sökt kontakt med personalorganisation så är man nöjd med kontaktbarheten och det stöd man erbjuds
- Revisorerna verkar ha svårt att definiera vilken del av organisationen de har varit i kontakt med, kan inte se skillnad mellan lokal, regional och nationell i följdfrågor
- Behov av utbildningsinsatser finns – kontinuerligt och i uppstart av uppdrag