

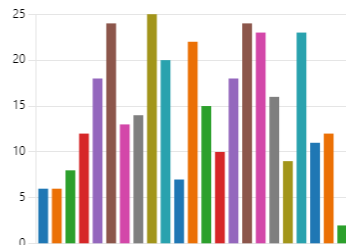


Svenska Jägareförbundet

1. I vilken del av landet är du engagerad?

[Mer information](#)

● Skåne	6
● Blekinge	6
● Halland	8
● Kalmar	12
● Kronoberg	18
● Västra Götaland Väst	24
● Södra Älvsborg	13
● Skaraborg	14
● Jönköping	25
● Östergötland	20
● Södermanland	7
● Stockholm	22
● Uppsala	15
● Västmanland	10
● Örebro	18
● Värmland	24
● Dalarna	23
● Gävleborg	16
● Gotland	9
● Mitt Norrland	23
● Västerbotten	11
● Norrbotten	12
● Nationellt	2

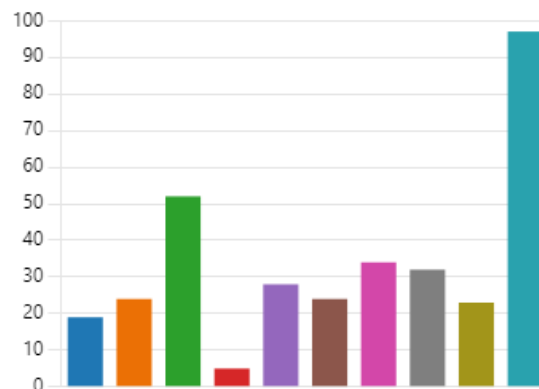


2. Vilket ansvarsområde har du i din roll?

Om du har fler ansvarsområden, välj det du anser uppta mest engagemang.

[Mer information](#)

Ungdom	19
JAQT	24
Jägarexamen	52
VFD	5
Kommunikation/marknadsföring	28
Särskild kunskap inom viltförvalt...	24
Hund	34
Jaktskytte	32
Utbildning	23
Annat	97



3. Har du utifrån din roll varit i kontakt med personalorganisationen under det senaste året?

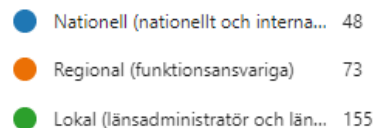
[Mer information](#)

Insikter



4. Vilken del av personalorganisationen har du varit i kontakt med?

[Mer information](#)



5. Har du tagit initiativ till kontakt eller är kontakten utifrån personalens initiativ?

[Mer information](#)

	Mitt initiativ	52
	Personalens initiativ	7
	Båda och	123



6. Hur ofta har du sökt stöd hos personalorganisationen?

[Mer information](#)

 Insikter

	1-4 gånger per år	128
	5-10 gånger per år	37
	Mer än 10 gånger per år	17



7. Hur har du varit i kontakt med personalorganisationen?

Mer information

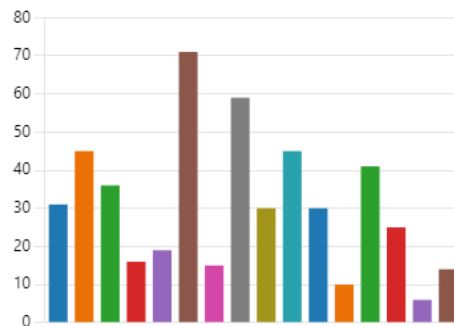
● Telefon	140
● E-post	150
● Brev	1
● Fysiskt möte	100
● Digitalt möte	64



8. Av vilken anledning/anledningar kontaktade du personalorganisationen?

[Mer information](#)

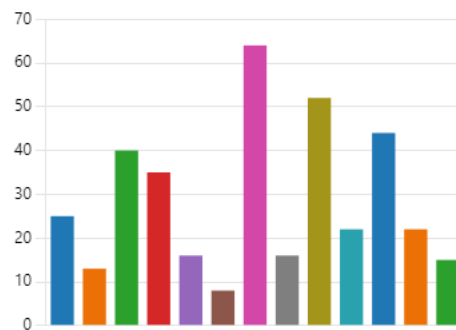
Föreningskunskap (regler, traditi...	31
Klövviltsförvaltning	45
Rovdjursförvaltning	36
Småviltsförvaltning	16
Juridik	19
Utbildning	71
Jaktskytte	15
Medlemsaktivitet	59
Medlemsfråga (medlemskap, vä...	30
Föreningssamordning (kretskon...	45
Provtagning jägarexamen	30
Ekonomi	10
Kommunikation	41
Marknadsföring	25
Jag har inte själv sökt kontakt m...	6
Annat	14



9. Om du blivit kontaktad av personalorganisationen, av vilken anledning/anledningar kontaktades du?

Mer information

Har inte blivit kontaktad av pers...	25
Föreningskunskap	13
Klövviltsförvaltning	40
Rovdjursförvaltning	35
Småviltsförvaltning	16
Juridik	8
Utbildning	64
Jaktskytte	16
Medlemsaktivitet	52
Medlemsfråga (medlemskap, vä...	22
Föreningssamordning (kretskon...	44
Provtagning jägarexamen	22
Annat	15



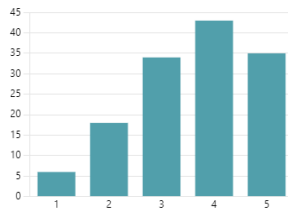
10. Anser du utifrån din roll att det är enkelt att komma i kontakt med personalorganisationen **nationellt**? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

3.61

Genomsnittligt omdöme



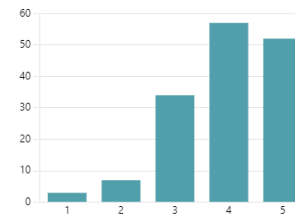
11. Anser du utifrån din roll att det är enkelt att komma i kontakt med personalorganisationen **regionalt** (funktionsansvariga)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

3.97

Genomsnittligt omdöme



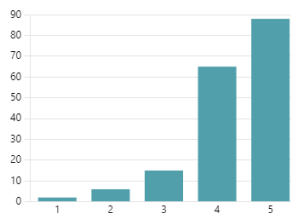
12. Anser du utifrån din roll att det är enkelt att komma i kontakt med personalorganisationen **lokalt** (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

4.31

Genomsnittligt omdöme



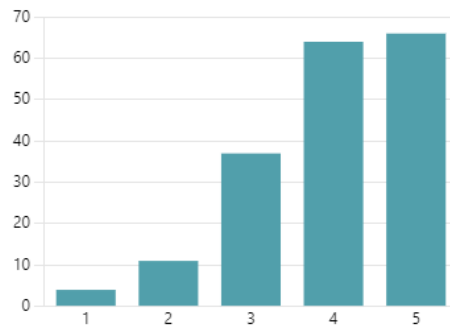
13. Upplever du att du får tillräckligt med stöd i din roll? Ange på en skala 1 - 5 (1 – i låg grad, 5 – i hög grad)

[Mer information](#)

 Insikter

3.97

Genomsnittligt omdöme



14. Upplever du att det behövs något ytterligare stöd i din roll? (Fritext)

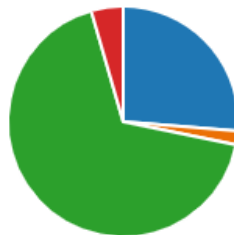
- Önskar information om vad rollen innebär, utbildning och mentorskap för uppdraget
- Klargörande vad som förväntas av den lokala kretsen och vilket stöd kan man få i detta arbete
- Tydligare styrning, riktlinjer och färdriktning
- Bättre kommunikation, samarbete och nätverk över alla nivåer och gränser
- Att all anställd personal får en gedigen kunskap i föreningsteknik/juridikfrågor

15. Av vilken anledning har du inte varit i kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

Insikter

● Saknar kännedom om möjlighet...	41
● Tidsbrist	3
● Inget behov	105
● Annat	7



Fritextsvar

- Vad är personalorganisationen?

Slutsatser:

- Drygt hälften av de svarande har haft kontakt med personalorganisationen
- Vid kontakt med personalorganisation så är man nöjd med kontaktbarheten och det stöd man erbjuds
- Utbildning, klövviltsförvaltning, medlemsaktivitet och föreningssamordning är vanligt förekommande anledning till kontakt

Behov:

- Mer information om vad uppdraget innebär samt utbildning och mentorskap för rollen
- Utbildning i föreningskunskap, både för personal och förtroendevalda
- Tydliggörande av roller, ansvar och förväntningar på olika uppdrag och nivåer inom organisationen
- Bättre kommunikation, stöd och samarbete