

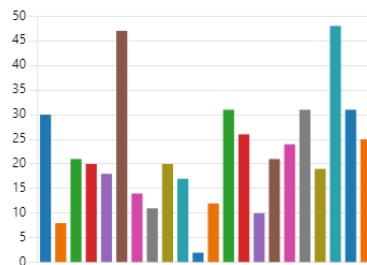


Svenska Jägareförbundet

1. I vilken del av landet är du engagerad?

[Mer information](#)

● Skåne	30
● Blekinge	8
● Halland	21
● Kalmar	20
● Kronoberg	18
● Västra Götaland Väst	47
● Södra Älvsborg	14
● Skaraborg	11
● Jönköping	20
● Östergötland	17
● Gotland	2
● Södermanland	12
● Stockholm	31
● Uppsala	26
● Västmanland	10
● Örebro	21
● Värmland	24
● Dalarna	31
● Gävleborg	19
● Mitt Norrland	48
● Västerbotten	31
● Norrbotten	25



2. Har du utifrån din roll som ledamot i en krets varit i kontakt med personalorganisationen under det senaste året?

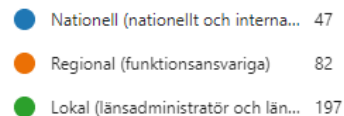
[Mer information](#)

Insikter



3. Vilken del av personalorganisationen har du varit i kontakt med?

[Mer information](#)



4. Har du tagit initiativ till kontakt eller var kontakten utifrån personalens initiativ?

[Mer information](#)

 Mitt initiativ	76
 Personalens initiativ	16
 Båda och	125



5. Hur ofta har du sökt stöd hos personalorganisationen?

[Mer information](#)

1-5 gånger per år	169
5-10 gånger per år	32
Mer än 10 gånger per år	16



6. Hur har du varit i kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

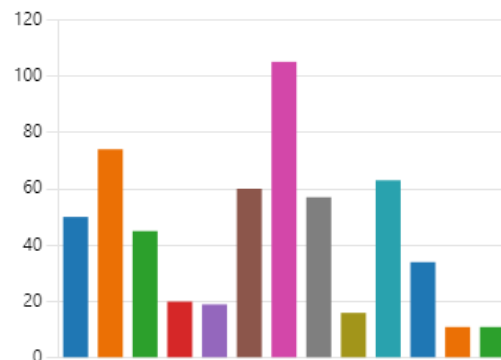
Telefon	150
E-post	163
Brev	2
Fysiskt möte	111
Digitalt möte	59



7. Av vilken anledning/anledningar var du i kontakt med personalorganisationen?

Mer information

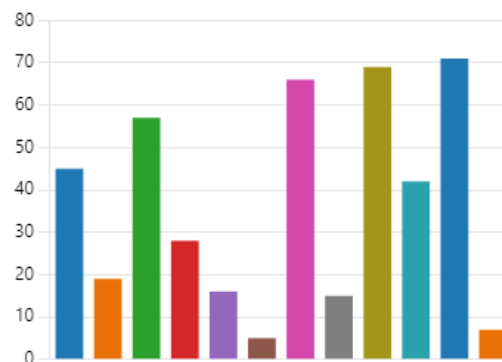
Föreningskunskap (regler, traditi...	50
Klövviltsförvaltning	74
Rovdjursförvaltning	45
Småviltsförvaltning	20
Juridik	19
Utbildning och skytte	60
Medlemsaktivitet	105
Medlemsfråga (medlemskap, vä...	57
Ekonomi	16
Kommunikation	63
Marknadsföring	34
Jag har inte själv sökt kontakt m...	11
Annat	11



8. Om du blivit kontaktad av personalorganisationen, av vilken anledning/anledningar kontaktades du?

[Mer information](#)

Har inte blivit kontaktad av pers...	45
Föreningskunskap	19
Klövviltsförvaltning	57
Rovdjursförvaltning	28
Småviltsförvaltning	16
Juridik	5
Utbildning	66
Jaktskytte	15
Medlemsaktivitet	69
Medlemsfråga (medlemskap, vä...	42
Föreningssamordning (kretskon...	71
Annat	7



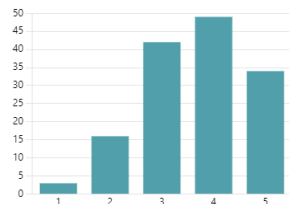
9. Utifrån din roll som ledamot i en krets, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **nationellt**? Ange utifrån en skala 1- 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

3.66

Genomsnittligt omdöme



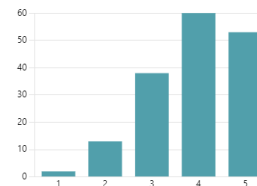
10. Utifrån din roll som ledamot i en krets, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **regionalt** (funktionsansvariga)? Ange utifrån en skala 1- 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

3.90

Genomsnittligt omdöme



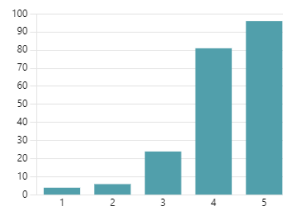
11. Utifrån din roll som ledamot i en krets, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **lokalt** (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)? Ange utifrån en skala 1- 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

4.23

Genomsnittligt omdöme



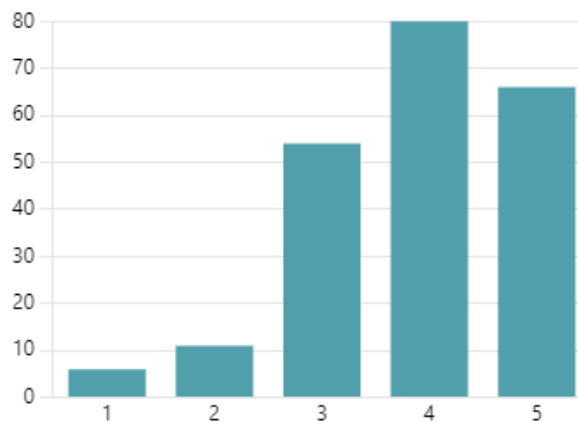
12. Upplever du att du får tillräckligt med stöd i din roll som ledamot i en krets? Ange på en skala 1 - 5 (1 – i låg grad, 5 – i hög grad)

[Mer information](#)

 Insikter

3.87

Genomsnittligt omdöme



13. Upplever du att det behövs något ytterligare stöd i din roll som ledamot i krets? (Fritext)

- Merparten ser inget behov av ytterligare stöd (Nej)
- Utbildning av förtroendevalda i föreningskunskap
- Mer fortbildning av förtroendevalda och möjlighet att delta på Jägareförbundets kurser kostnadsfritt som en uppmuntran i det ideella arbetet och kompetensutveckling
- Stöd/bollplank vid arrangerande av aktiviteter
- Bättre kommunikation, information och samarbete
- Tydligare rollfördelning krets/län/personal samt klarare budskap och målbild
- IT-stöd samt portal för gemensam lagring av dokument/mallar



14. Av vilken anledning har du inte sökt kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

 **Insikter**

	Saknar kännedom om möjlighet...	67
	Tidsbrist	3
	Inget behov	182
	Annat	17



Fritextsvar

- Önskar större tydlighet i vilken personal som finns och på vilket sätt kompetensen kan nyttjas

Slutsatser:

- Ungefär hälften av de svarande har haft kontakt med personalorganisationen
- Vid kontakt med personalorganisation så är man nöjd med kontaktbarheten och det stöd man erbjuds
- Medlemsaktivitet, klövviltsförvaltning och utbildning är vanligt förekommande anledning till kontakt

Behov:

- Utbildningsinsatser i föreningskunskap för nyvalda men också kontinuerlig fortbildning av förtroendevalda
- Information om vem som gör vad samt tydliggörande av roller och ansvar
- Mer information, stöd och samarbete mellan län/krets/personal och andra kretsar

