

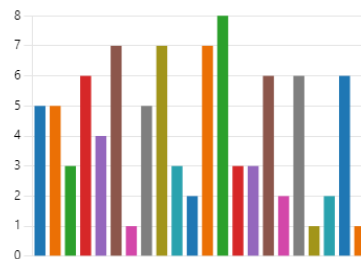


Svenska Jägareförbundet

1. I vilken del av landet är du engagerad?

[Mer information](#)

Skåne	5
Blekinge	5
Halland	3
Kalmar	6
Kronoberg	4
Västra Götaland Väst	7
Södra Älvsborg	1
Skaraborg	5
Jönköping	7
Östergötland	3
Gotland	2
Södermanland	7
Stockholm	8
Uppsala	3
Västmanland	3
Örebro	6
Värmland	2
Dalarna	6
Gävleborg	1
Mitt Norrland	2
Västerbotten	6
Norrbottn	1



2. Har du utifrån din roll som ledamot i länsföreningen varit i kontakt med personalorganisationen under det senaste året?

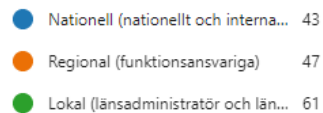
[Mer information](#)

 Insikter



3. Vilken del av personalorganisationen har du varit i kontakt med?

[Mer information](#)



4. Har du tagit initiativ till kontakt eller var kontakten utifrån personalens initiativ?

[Mer information](#)

 Insikter

	Mitt initiativ	11
	Personalens initiativ	0
	Både och	57



5. Hur ofta har du sökt stöd hos personalorganisationen?

[Mer information](#)

1-5 gånger per år	28
5-10 gånger per år	15
Mer än 10 gånger per år	25



6. Hur har du varit i kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

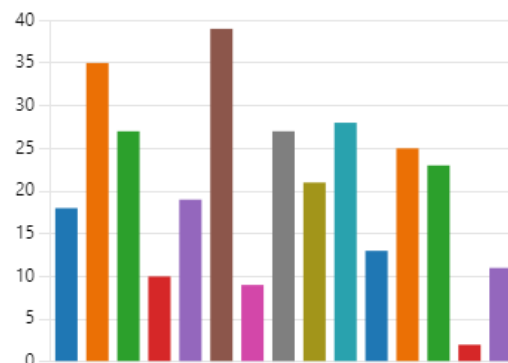
Telefon	61
E-post	60
Brev	1
Fysiskt möte	51
Digitalt möte	45



7. Av vilken anledning/anledningar kontaktade du personalorganisationen?

Mer information

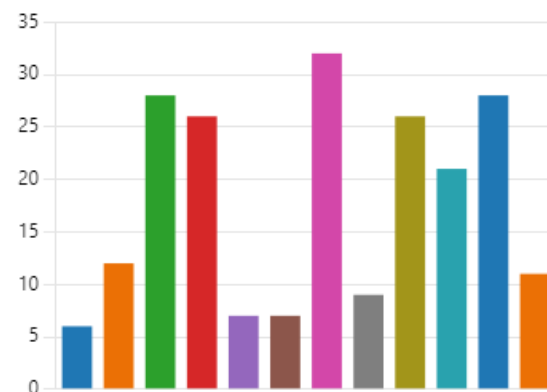
Föreningskunskap (regler, traditi...	18
Klövviltsförvaltning	35
Rovdjursförvaltning	27
Småviltsförvaltning	10
Juridik	19
Utbildning	39
Jaktskytte	9
Medlemsaktivitet	27
Medlemsfråga (medlemskap, vä...	21
Föreningssamordning (kretskon...	28
Ekonomi	13
Kommunikation	25
Marknadsföring	23
Jag har inte själv sökt kontakt m...	2
Annat	11



8. Om du blivit kontaktad av personalorganisationen, av vilken/vilka anledningar kontaktades du?

[Mer information](#)

Har inte blivit kontaktad av pers...	6
Föreningskunskap	12
Klövviltsförvaltning	28
Rovdjursförvaltning	26
Småviltsförvaltning	7
Juridik	7
Utbildning	32
Jaktskytte	9
Medlemsaktivitet	26
Medlemsfråga (medlemskap, vä...	21
Föreningssamordning (kretskon...	28
Annat	11



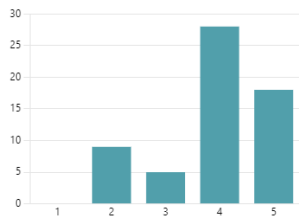
9. Utifrån din roll som ledamot i en länsförening, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **nationellt**? Ange utifrån en skala 1- 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

3.92

Genomsnittligt omdöme



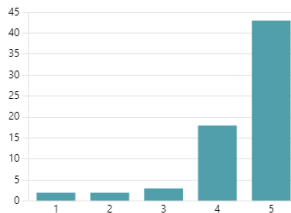
11. Utifrån din roll som ledamot i en länsförening, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **lokalt** (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)? Ange utifrån en skala 1- 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

4.44

Genomsnittligt omdöme



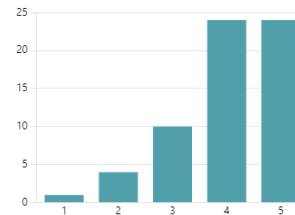
10. Utifrån din roll som ledamot i en länsförening, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **regionalt** (funktionsansvariga)? Ange utifrån en skala 1- 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

[Insikter](#)

4.05

Genomsnittligt omdöme



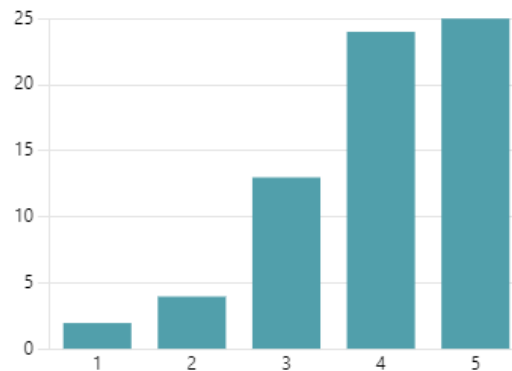
12. Upplever du att du får tillräckligt med stöd i din roll som ledamot i en länsförening? Ange på en skala 1 - 5
(1 – i låg grad, 5 – i hög grad)

[Mer information](#)

 Insikter

3.97

Genomsnittligt omdöme



13. Upplever du att det behövs något ytterligare stöd i din roll som ledamot i länsförening? (Fritext)

- Utbildning av förtroendevalda i föreningskunskap och mentorsprogram för nyvalda
- Träffar och nätverk med andra länsföreningar och personer med samma uppdrag
- Områdes- och ansvarsbeskrivningar, tydliggörande av roller
- IT-stöd och portal för gemensam lagring av dokument
- Fler resurser och digital kompetens för digital kommunikationsstrategi och samordning
- Möjlighet att kunna kommunicera med medlemmar
- Mer juridisk kunskap och stöd på högre nivå



14. Av vilken anledning har du inte sökt kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

	Saknar kännedom om möjlighet...	3
	Tidsbrist	0
	Inget behov	21
	Annat	1



Fritextsvar

- Mejlutskick med information om vem som gör vad och tydlighet om uppdrag underlättar att söka kontakt

Slutsatser:

- Ungefär 2/3 av de svarande har haft kontakt med personalorganisationen
- Vid kontakt med personalorganisation så är man nöjd med kontaktbarheten och det stöd man erbjuds
- Utbildning, klövviltsförvaltning, medlemsaktivitet och föreningssamordning är vanligt förekommande anledning till kontakt

Behov:

- Utbildningsinsatser i föreningskunskap för nyvalda men också kontinuerlig fortbildning av förtroendevalda
- Mer utbyte mellan länsföreningar, träffar och nätverk
- Information om vem som gör vad samt tydliggörande av roller och ansvar
- IT-stöd, digital kompetens, bättre kommunikation och samordning