

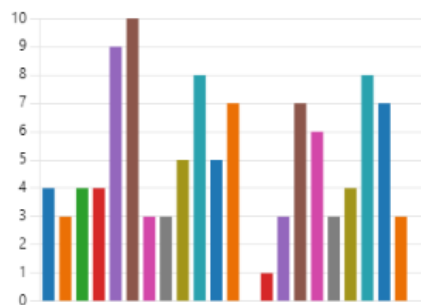


Svenska Jägareförbundet

1. I vilken del av landet är du engagerad?

[Mer information](#)

Skåne	4
Blekinge	3
Halland	4
Kalmar	4
Kronoberg	9
Västra Götaland Väst	10
Södra Älvsborg	3
Skaraborg	3
Jönköping	5
Östergötland	8
Södermanland	5
Stockholm	7
Uppsala	0
Västmanland	1
Örebro	3
Värmland	7
Dalarna	6
Gävleborg	3
Gotland	4
Mitt Norrland	8
Västerbotten	7
Norrbottn	3
Nationellt	0



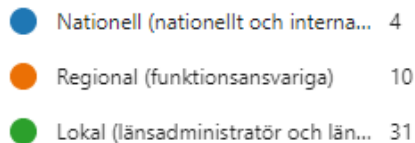
2. Har du utifrån din roll som valberedare varit i kontakt med personalorganisationen under det senaste året?

[Mer information](#)



3. Vilken del av personalorganisationen har du varit i kontakt med?

[Mer information](#)



4. Har du tagit initiativ till kontakt eller är kontakten utifrån personalens initiativ?

[Mer information](#)

	Mitt initiativ	12
	Personalens initiativ	1
	Båda och	18



5. Hur ofta har du sökt stöd hos **nationell** personal?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	9
5-10 gånger per år	1
Mer än 10 gånger per år	0
Ingen kontakt	21

6. Hur ofta har du sökt stöd hos **regional** personal (funktionsansvariga)?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	17
5-10 gånger per år	1
Mer än 10 gånger per år	0
Ingen kontakt	13

7. Hur ofta har du sökt stöd hos **lokal** personal (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)?[Mer information](#)

1-4 gånger per år	23
5-10 gånger per år	7
Mer än 10 gånger per år	0
Ingen kontakt	1



8. Hur har du varit i kontakt med personalorganisationen?

Mer information

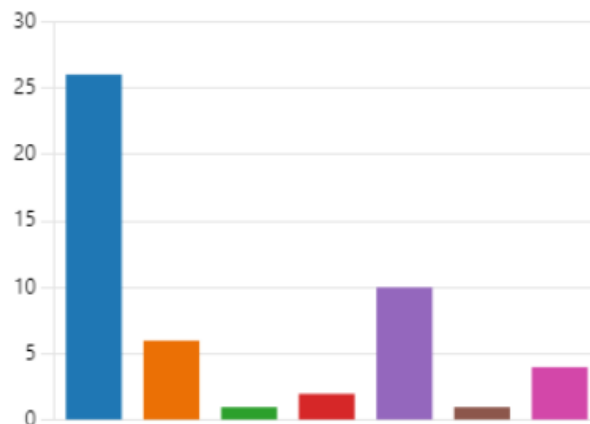
● Telefon	26
● E-post	18
● Brev	0
● Fysiskt möte	14
● Digitalt möte	7



9. Av vilken anledning/anledningar kontaktade du personalorganisationen?

[Mer information](#)

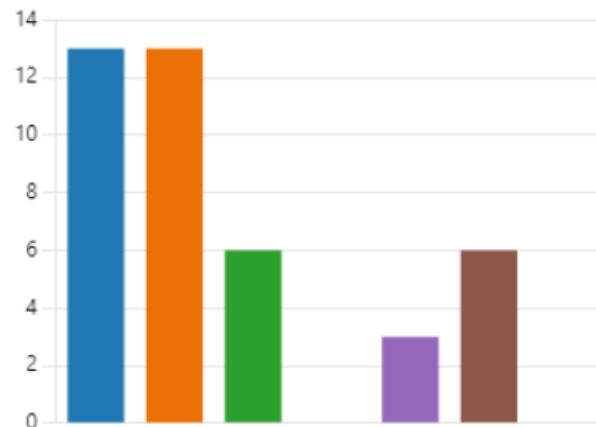
● Valberedningsarbete (t.ex. inhä...	26
● Föreningskunskap (regler, traditi...	6
● Föreningsjuridik	1
● Kompetensutveckling	2
● Medlemskapsfrågor (medlemsli...	10
● Jag har inte själv sökt kontakt m...	1
● Annat	4



10. Om du blivit kontaktad av personalorganisationen, av vilken anledning/anledningar kontaktades du?

[Mer information](#)

● Har inte blivit kontaktad av pers...	13
● Valberedningsarbete (t.ex. inhä...	13
● Föreningskunskap (regler, traditi...	6
● Föreningsjuridik	0
● Kompetensutveckling	3
● Medlemskapsfrågor (medlemsfr...	6
● Annat	0



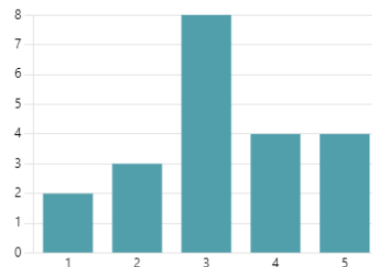
11. Utifrån din roll som valberedare, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **nationellt**? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

 Insikter

3.24

Genomsnittligt omdöme



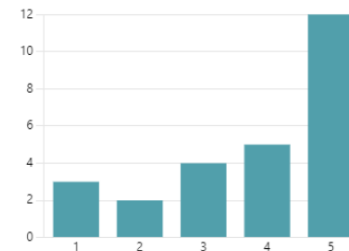
12. Utifrån din roll som valberedare, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **regionalt** (funktionsansvariga)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

 Insikter

3.81

Genomsnittligt omdöme



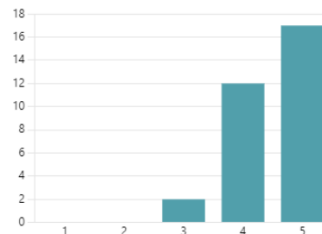
13. Utifrån din roll som valberedare, hur enkelt anser du att det är att komma i kontakt med personalorganisationen **lokalt** (länsadministratör och länsansvarig jaktvårdskonsulent)? Ange utifrån en skala 1 - 5 (1 - mkt svårt, 5 - mkt lätt)

[Mer information](#)

 Insikter

4.48

Genomsnittligt omdöme



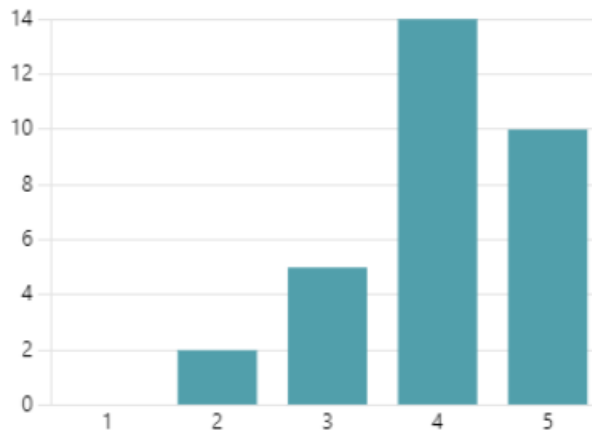
14. Upplever du att du får tillräckligt med stöd i din roll som valberedare? Ange på en skala 1 - 5 (1 – i låg grad, 5 – i hög grad)

[Mer information](#)

 Insikter

4.03

Genomsnittligt omdöme



15. Upplever du att det behövs något ytterligare stöd i din roll som valberedare? (Fritext)

- Merparten ser inget behov av ytterligare stöd (Nej)
- Utbildning
- Nationell utbildning på ÖM uppskattas – Viktigt att lyfta valberedare
- Uppdatera förtroendemanna registret



16. Av vilken anledning har du inte varit i kontakt med personalorganisationen?

[Mer information](#)

 **Insikter**

	Saknar kännedom om möjlighet...	22
	Tidsbrist	1
	Inget behov	47
	Annat	6



Fritextsvar

- Bristande kännedom om personalorganisationens funktion
- Önskemål om riktad information i samband med tillträde av uppdrag

Slutsatser:

- 2/3 har inte sökt kontakt med personalorganisationen
- Av de som inte varit i kontakt med personalorganisationen är det en betydande del som saknar kännedom om personalorganisationen och deras roll
- När de sökt kontakt med personalorganisation så är man nöjd med kontaktbarheten och det stöd man erbjuds
- Valberedare verkar ha svårt att definiera vilken del av organisationen de har varit i kontakt med, kan inte se skillnad mellan lokal, regional och nationell i följdfrågor
- Behov av utbildningsinsatser finns – kontinuerligt och i uppstart av uppdrag